

Zarządzenie wewnętrzne nr 10/2017
Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej w Radzionkowie
z dnia 10.04.2017 r

w sprawie: zasady dofinansowania do studiów.

Na podstawie rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej oraz Ministra Pracy i Polityki Socjalnej
z 12 października 1993 r. w sprawie zasad i warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych
i wykształcenia ogólnego dorosłych (Dz. U. nr 103, poz. 472 ze zm.).

§ 1

1. Każdy pracownik ma prawo do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, tj. zdobywania lub uzupełniania swojej wiedzy i umiejętności, z inicjatywy pracodawcy albo za jego zgodą.
2. Pracodawca na wniosek pracownika może przyznać mu pomoc finansową, opłacając wydatki związane z jego kształceniem, dostosowane do aktualnych możliwości finansowych Ośrodka.

§ 2

1. Pracownikowi, który podnosi kwalifikacje zawodowe przysługuje z zachowaniem prawa do wynagrodzenia:
 - a) urlop szkoleniowy,
 - b) zwolnienie z całości lub części dnia pracy, na czas niezbędny, by punktualnie przybyć na obowiązkowe zajęcia oraz na czas ich trwania.
2. Pracodawca może przyznać pracownikowi podnoszącemu kwalifikacje zawodowe dodatkowe świadczenia, w szczególności pokryć opłaty za kształcenie, przejazd, podręczniki i zakwaterowanie.

§ 3

1. Pracownik wnoszący o dofinansowanie do studiów podpisuje umowę z Pracodawcą.
2. Umowa taka jest dokumentem określającym wzajemne prawa i obowiązki stron w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez pracownika.

§ 4

1. Pracownik zobowiązany jest do zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę z tytułu dodatkowych świadczeń w przypadku gdy:
 - a) bez uzasadnionych przyczyn nie podejmie podnoszenia kwalifikacji zawodowych albo przerwie podnoszenie tych kwalifikacji,
 - b) pracodawca rozwiąże z nim stosunek pracy bez wypowiedzenia z jego winy, w trakcie podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub po jego ukończeniu, w terminie określonym w umowie szkoleniowej nie dłuższym niż 3 lata,
 - c) w okresie wskazanym w pkt 2 rozwiąże z nim stosunek pracy za wypowiedzeniem, z wyjątkiem wypowiedzenia umowy o pracę z powodu uzasadnionego zarzutu mobbingu,
 - d) w okresie wskazanym w pkt 2 w sposób nieuzasadniony rozwiąże z nim stosunek pracy bez wypowiedzenia z powodu ciężkiego naruszenia obowiązków przez pracodawcę lub mobbingu.

We wskazanych przypadkach zwrot kosztów następuje w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia po ukończeniu podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub okresu zatrudnienia w czasie ich podnoszenia.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem jego podpisania.

DYREKTOR
Ośrodka Pomocy Społecznej
w Radzionkowie
mgr Jakub Janiak

bcg